

Scuola Alta Formazione in salute e sicurezza sul lavoro “Alberto Andreani”

➤ Modulo PRO.2 – Area Governance – Tecnica

Conoscenza approfondita degli aspetti tecnici, tecnologici e organizzativi delle organizzazioni;

Metodologie e tecniche per l'analisi, la valutazione e la gestione integrata del rischio, a livello di sistema, in materia di sicurezza sul lavoro;

Metodologie e tecniche per l'analisi, la valutazione e la gestione del rischio in materia di sicurezza sul lavoro

“La macrostruttura dei sistemi di gestione per Health&Safety”



Antonio Terracina è un chimico con lunga esperienza nella salute e sicurezza sul lavoro e svolge la sua attività principale come coordinatore del settore tariffe e rischi della CTSS dell'INAIL. Ha ricoperto ruoli istituzionali in UNI, CEN e ISO, guidando la delegazione italiana per la ISO 45001. Auditor certificato e docente in master e corsi specialistici, ha svolto attività di consulenza per enti pubblici e aziende. Autore di numerose pubblicazioni e contributi tecnici su SGSL, MOG 231 e prevenzione.

[Curriculum Vitae](#)



+39 06 32690411



segreteria@fondazionerubestriva.it
fondazionerubestriva@pec.it



www.fondazionerubestriva.it

Sede in Via Valadier, 36 - 00193 Roma - C.F. 97598620587

Iscritta al n. 820/2011 del Registro delle persone giuridiche presso la Prefettura di Roma

Iscritta al n. 29 del Repertorio nazionale degli organismi paritetici presso il MLPS

Agenzia Formativa accreditata c/o Regione autonoma della Sardegna, con determinazione del 10/09/2024

pag. 1/2

Abstract

La salute e sicurezza sul lavoro: un dovere etico, una necessità sociale, un obbligo giuridico: comunque un tema con il quale devono confrontarsi tutte le organizzazioni pubbliche e private pur nella complessità del periodo storico che viviamo caratterizzata da frequenti e repentini mutamenti: la normativa è in continua evoluzione, cambiano le modalità di lavoro (basti pensare al lavoro agile) nonché il mercato del lavoro sul quale spesso si affacciano rapporti contrattuali non tradizionali. Temi questi che necessariamente vanno gestiti attraverso un approccio organizzato, strutturato e sistemico da parte di ogni datore di lavoro sul quale grava la responsabilità penale di organizzare i propri lavoratori perché operino in sicurezza. Per far fronte a tali necessità i Sistemi di Gestione della salute e sicurezza (SGSL) sul lavoro si propongono come una metodologia estremamente efficace, elemento questo più volte dimostrato dai dati INAIL e ACCREDIA. Oggetto di linee guida, norme di caratura nazionale e solo più recentemente di norme internazionali gli SGSL hanno avuto un grande impulso con l'art 30 del D.lgs 81/08 quando si è resa evidente il loro utilizzo anche ai fini dell'adozione e dell'efficace attuazione di un Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del D.lgs 231/01. Questo modulo formativo illustra:

- le logiche e le basi normative che hanno portato alla diffusione degli SGSL
- la “struttura di alto livello” (oggi “struttura armonizzata”) elemento comune a tutti i sistemi di gestione
- L'approccio basato sul rischio applicato al SGSL
- I trassi essenziali della UNI EN ISO 45001:23



+39 06 32690411



segreteria@fondazionerubestriva.it
fondazionerubestriva@pec.it



www.fondazionerubestriva.it

Sede in Via Valadier, 36 - 00193 Roma - C.F. 97598620587

Iscritta al n. 820/2011 del Registro delle persone giuridiche presso la Prefettura di Roma

Iscritta al n. 29 del Repertorio nazionale degli organismi paritetici presso il MLPS

Agenzia Formativa accreditata c/o Regione autonoma della Sardegna, con determinazione del 10/09/2024

pag. 2/2