

ACTIVE AGEING

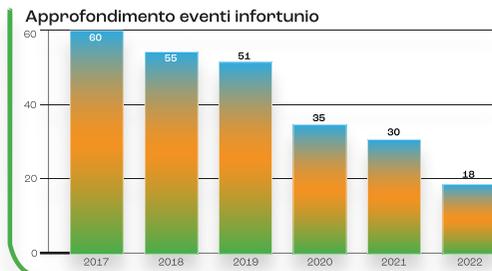


L'invecchiamento è inevitabile, pertanto le aziende – soprattutto quelle “labour intensive” come Veritas – devono attrezzarsi per trovare il modo di sviluppare ed esprimere il potenziale dell'individuo, indipendentemente dall'età anagrafica, anche in relazione all'innalzamento dell'età pensionabile.

In altre parole, garantire la propria integrità fisica, emotiva e psichica è diventato un elemento d'interesse sia per il lavoratore, sia per l'azienda: ciò ha portato Veritas a realizzare delle azioni concrete per migliorare la qualità della vita dei propri dipendenti, attraverso iniziative e comportamenti utili nella sfera lavorativa e personale, ormai sempre più collegate fra loro: **in azienda come nella vita, ciò che conta è non quanto si invecchia, ma come si invecchia.**

Il progetto ACTIVE AGEING è stato articolato per fasi e aree territoriali con la realizzazione di azioni formative, organizzative e di welfare, dedicate al miglioramento della qualità della vita dei dipendenti, personale e lavorativa: **POSTURA, ALIMENTAZIONE, SISTEMA PREMIANTE.**

I risultati del progetto si misurano, innanzitutto, con l'assenza di malattie professionali, la riduzione del numero di infortuni e la riduzione del rischio di infortunio. I dati sono esemplificativi del successo dell'iniziativa: nel 2018 (primo anno post avvio del progetto) gli infortuni sono diminuiti dell'8,3% con un andamento che si è mantenuto costante nel tempo fino ad oggi.



Primi eventi, non in itinere, di addetti ai servizi di igiene ambientale con mansione di operatore ecologico.

Clicca per visualizzare:

[PROGETTO ACTIVE AGEING - Presentazione](#)